



DCM-16080002040504 Seat No. \_\_\_\_\_

M. Com. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2016) Examination

July - 2022

Human Resource Development

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

1 માનવ સંસાધન વિકાસ એટલે શું ? તેની ઉત્ક્રાંતિ વિશે સમજાવો. 20

અથવા

1 માનવ સંસાધન વિકાસ એટલે શું ? આજના સમયમાં સંસ્થા સામેના પડકારો વિશે સમજાવો.

2 માનવ સંસાધન વિકાસની પ્રકૃતિ અને અવકાશની ચર્ચા કરો. 20

અથવા

2 માનવ સંસાધન વિકાસના વિવિધ કાર્યોને સંક્ષિપ્તમાં સમજાવો.

3 નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) 15

(1) માનવ સંસાધન વિકાસ વ્યૂહરચના.

(2) કુલ ગુણવત્તા વ્યવસ્થાપન.

(3) વર્ચ્યુઅલ સંસ્થામાં HRD.

(4) ગુણવત્તાયુક્ત કાર્ય જીવન.

4 માનવ સંસાધન એકાઉન્ટિંગના ફાયદા અને ગેરફાયદા સમજાવો. 15

અથવા

4 નોંધ લખો : 15

(1) માનવ સંસાધન ઓડિટ રિપોર્ટિંગ

(2) માનવ સંસાધન મૂલ્યાંકન પદ્ધતિઓ.

## **ENGLISH VERSION**

- 1** What is Human Resource Development ? Explain its evolution. **20**

**OR**

- 1** What is Human Resource Development ? Explain the challenges faced by the organization in today's time.

- 2** Discuss the nature and scope of Human Resource Development. **20**

**OR**

- 2** Briefly explain the different functions of Human Resource Development.

- 3** Write a note on : (Any Two) **15**

- (1) Human Resource Development Strategies.
- (2) Total quality management.
- (3) HRD in virtual organization.
- (4) Quality work life.

- 4** Explain the advantages and disadvantages of Human Resource Accounting. **15**

**OR**

- 4** Write a note on : **15**

- (1) Human Resource Audit Reporting.
- (2) Human Resource evaluation methods.